



## EMBERI JOGI ÉS MUNKAVÁLLALÓI SZABÁLYZAT

A Szilágyi, Aszmann és Társa Ügyvédi Iroda (1138 Budapest, Népfürdő utca 22. B/5/4., továbbiakban az „Iroda”) az alábbiak szerint állapítja meg és fogadja el az Emberi Jogi Szabályzatát (a továbbiakban a „Szabályzat”):

### **1. Az Iroda adatai:**

Név: Szilágyi, Aszmann és Társa Ügyvédi Iroda  
Székhely: 1138 Budapest, Népfürdő utca 22. B/5/4.

### **2. A Szabályzat célja, rendelkezései:**

2.1. Jelen Szabályzat célja, hogy meghatározza és lefektesse az Iroda által tevékenysége és működése során alkalmazandó és rá irányadó emberi jogi és szociális követelményeket.

2.2. Az Iroda vállalja, hogy működése során tiszteletben tartja és támogatja munkavállalói, tagjai, szerződéses partnerei emberi és szociális jogait, méltóságát és tevékenysége során arra törekszik, hogy valamennyi nemzetközi, illetve hazai követelményeknek megfeleljen.

2.3.A fentiekben foglaltak keretében – többek közt - az Iroda tiszteletben tartja és magáénak vallja:

- az alapvető nemzetközi emberi jogi szerződésekben,
- a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet alapegyezményeiben,
- az OECD Iránymutatásaiban,
- ENSZ-alapelvekben és
- a hatályos vonatkozó magyar jogszabályokban foglalt rendelkezéseket, és ezek figyelembevételével jár el.

2.4. Az Iroda határozottan elutasítja a kényszermunka, emberkereskedelem és modernkori rabszolgatartás minden formáját, elkötelezett a kizsákmányoló gyermekmunka megszüntetésére

*Szilágyi Aszmann és Társa Ügyvédi Iroda*  
*Rechtsanwaltskanzlei Szilágyi Aszmann und Partner / Szilágyi Aszmann & Partner Law Firm*  
*H-1138 Budapest, Népfürdő u. 22.*  
*Duna Tower, B torony, 5. em. 4.*  
*Tel.: +36/1/315-0428 Fax: +36/1/316-4998*  
*e-mail: [office@szilagyilegal.hu](mailto:office@szilagyilegal.hu)*  
*web: [www.szilagyilegal.hu](http://www.szilagyilegal.hu)*

mellett, ezen túlmenően elutasítja a munkahelyi diszkrimináció minden formáját, továbbá támogatja az esélyegyenlőséget és sokszínűséget munkavállalói neme, életkora, kulturális háttere, vallása, munkaképessége és szexuális orientációja tekintetében. Az Irodán belül tilos bármilyen hátrányos megkülönböztetés és diszkriminatív bánásmód.

2.5. Az Iroda vállalja, hogy munkavállalóinknak joguk van olyan körülmények között és olyan feltételek mellett munkát végezniük, amelyek nem veszélyeztetik életüket, testi épségüket, egészségüket, munkakapcsolatukkal – munkaviszonyukkal vagy egyéb Irodával fennálló jogviszonyukkal – kapcsolatos jogaikat és emberi méltóságukat.

2.5. Az Iroda folyamatosan biztosítja munkavállalói és tagjai részére a képzési lehetőségeken való részvételt, ahhoz minden támogatást és segítséget megad.

2.6. Az Iroda elkötelezett a munkavállalóival szembeni tiszteletteljes, minden nemű testi fenyegetéstől, pszichológiai vagy fizikai kényszerítéstől, bántalmazástól vagy zaklatástól, illetve ezekkel történő fenyegetéstől mentes bánásmód mellett.

2.7. Az Iroda szerződő partnereivel is olyan szerződéses kötelezettséget igyekszik kialakítani, amelyben a jelen Szabályzatban szereplő azonos alapelvek betartására ösztönzi partnereit.

2.8. Az Iroda a jelen Szabályzatban foglaltak betartása, továbbfejlesztése érdekében folyamatosan együttműködik munkavállalóival, tagjaival és szerződéses partnereivel.

2.9. Amennyiben a jelen Szabályzatban foglaltak nincsenek összhangban a vonatkozó nemzetközi, illetve hazai jogszabályokkal, előírásokkal, úgy az Iroda mindent megtesz annak érdekében, hogy ez az összhang helyreálljon és a kedvezőtlen hatások kiküszöbölésre kerüljenek. A jelen pontban foglaltak betartatása érdekében az Iroda haladéktalanul és folyamatosan megtesz minden szükséges intézkedést.

2.11. Amennyiben bármely érintett a jelen Szabályzatban foglaltak megsértésével összefüggésben panasszal kíván élni, úgy azt vagy személyesen, vagy írásban (e-mail vagy postai út) teheti meg az Iroda mindenkor irodavezetőjénél (vagy az általa kijelölt személyénél). Az Iroda köteles a beérkezett panaszokat 15 napon belül kivizsgálni és erről az érintettet megfelelően tájékoztatni.

### **3. A Szabályzat hatálya:**

3.1. Jelen szabályzat kiterjed az Iroda valamennyi munkavállalójára, tagjára, egyúttal az Iroda arra törekszik, hogy munkavállalói, tagjai munkavégzésük során kollégáik irányában is maximálisan elkötelezettek legyenek a jelen Szabályzatban foglaltak érvényesítése iránt. Az Iroda munkatársai, tagjai az Iroda szerződéses partnereivel is a jelen Szabályzatban foglaltaknak megfelelő magatartást kötelesek tanúsítani.

*Szilágyi Aszmann és Társa Ügyvédi Iroda  
Rechtsanwaltskanzlei Szilágyi Aszmann und Partner / Szilágyi Aszmann & Partner Law Firm  
H-1138 Budapest, Népfürdő u. 22.  
Duna Tower, B torony, 5. em. 4.  
Tel.: +36/1/315-0428 Fax: +36/1/316-4998  
e-mail: [office@szilagyilegal.hu](mailto:office@szilagyilegal.hu)  
web: [www.szilagyilegal.hu](http://www.szilagyilegal.hu)*

3.2. Jelen Szabályzat annak elfogadásától számított határozatlan időtartamra jön létre, annak hatályon kívül helyezéséig. Az Iroda vállalja, hogy jelen Szabályzatát évente legalább egyszer felülvizsgálja.

3.3. Jelen Szabályzat az Iroda valamennyi munkavállalója részére átadásra került, valamint a legfrissebb verziója szabadon elérhető az Iroda internetes honlapján ([www.szilagylegal.hu](http://www.szilagylegal.hu)), illetve az Iroda kérésre bárki részére rendelkezésre bocsátja azt.

Szilágyi, Aszmann és Társa  
Ügyvédi Iroda  
Duna Tower B ép. 5. em. 4.  
1138 Budapest, Népfürdő u. 22.  
Tel.: 315-0428 Fax: 316-4998  
adószám: 28178035-2-41



Szilágyi, Aszmann és Társa Ügyvédi Iroda  
Dr. Szilágyi Zoltán  
Irodavezető Ügyvéd

*Szilágyi Aszmann és Társa Ügyvédi Iroda*  
*Rechtsanwaltskanzlei Szilágyi Aszmann und Partner / Szilágyi Aszmann & Partner Law Firm*  
*H-1138 Budapest, Népfürdő u. 22.*  
*Duna Tower, B torony, 5. em. 4.*  
*Tel.: +36/1/315-0428 Fax: +36/1/316-4998*  
*e-mail: [office@szilagylegal.hu](mailto:office@szilagylegal.hu)*  
*web: [www.szilagylegal.hu](http://www.szilagylegal.hu)*